

[Interview] Valérie Batigne : "Anticiper la retraite est essentiel pour les entreprises et leurs salariés"



Valérie Batigne, CEO de Sapiendo

Alors que les débats autour de la réforme des retraites continuent d'alimenter les discussions, Valérie Batigne, fondatrice et CEO de Sapiendo, décrypte les impacts pour les entrepreneurs. Entre outils numériques, retraite progressive et adaptation à l'incertitude législative, elle met en lumière les solutions disponibles pour mieux gérer cette période de transition.

Pouvez-vous nous présenter Sapiendo et votre mission principale ?

V.B. : « *Sapiendo est une société dédiée à aider chacun à optimiser sa retraite. Cela passe par l'information et des outils adaptés qui permettent d'agir au bon moment. La retraite se prépare tout au long de sa vie, et non six mois avant de partir. Nous accompagnons nos clients avec une plateforme personnalisée qui les guide à chaque étape de leur parcours : mariage, création d'entreprise, chômage, ou encore départ anticipé. L'objectif est de maximiser leurs droits à la retraite en prenant les bonnes décisions au bon moment.*

Nous aidons aussi à comprendre que la retraite par répartition seule ne suffira pas. Nos simulateurs permettent d'identifier les compléments à mettre en place, notamment via l'épargne. Il faut avoir une vision globale et stratégique, particulièrement pour les entrepreneurs qui doivent gérer leur retraite personnelle tout en accompagnant leurs salariés. »

Vous mentionnez l'importance de l'information. Quelle est la valeur ajoutée de vos outils pour les entrepreneurs ?

« Nos solutions digitales intègrent toutes les dernières réformes, y compris la retraite progressive et le cumul emploi-retraite. Par exemple, un entrepreneur peut analyser si le rachat de trimestres est pertinent, comment tirer parti d'un départ anticipé, »

ou encore optimiser la transition progressive de ses salariés vers la retraite.

Nous traduisons des dispositifs parfois complexes en actions concrètes et compréhensibles. Cela aide les dirigeants à naviguer dans un environnement législatif instable. Dans le contexte actuel, les chefs d'entreprise ont besoin de clarté pour anticiper les changements et en faire des opportunités plutôt que des contraintes. »

À propos de l'instabilité législative, comment les entreprises peuvent-elles s'adapter ?

« Aujourd'hui, les contours des réformes restent flous, ce qui ajoute de l'incertitude pour les employeurs. Toutefois, connaître les règles du jeu est essentiel pour s'y adapter. Nous proposons des outils et un accompagnement pour anticiper les impacts, qu'il s'agisse de la retraite progressive, des dispositifs d'emploi pour les seniors ou des ajustements comme le cumul emploi-retraite.

Les entreprises doivent aussi intégrer la gestion des retraites dans leur stratégie globale. Par exemple, les nouvelles générations sont très attentives à ce qu'une entreprise offre en termes d'accompagnement social, y compris pour leur avenir à long terme. Cela peut devenir un argument fort pour attirer et fidéliser des talents. »

La retraite progressive est souvent vue comme une mesure clé. Est-ce un outil gagnant-gagnant ?

« Absolument. Ce dispositif permet une transition douce pour les salariés, qui peuvent réduire leur temps de travail tout en augmentant leur pension grâce aux cotisations durant cette période. Pour les entreprises, cela libère progressivement un poste tout en maintenant un transfert de compétences. Cela réduit également la masse salariale, puisque le salarié travaille à temps partiel.

De plus, cette solution aide à répondre à un besoin croissant chez les salariés qui souhaitent éviter une coupure brutale avec leur activité. La retraite progressive leur permet de rester actifs tout en construisant leur future pension. Pour les entrepreneurs, c'est un levier stratégique qui peut aussi améliorer l'engagement des équipes. »

Avec le recul de l'âge légal de départ à la retraite, comment les entreprises peuvent-elles intégrer les seniors ?

« La clé réside dans l'adaptation des conditions de travail et dans des incitations fortes comme le CDI senior ou l'index senior. Ces mesures, si elles sont bien appliquées, peuvent transformer l'emploi des seniors en une opportunité, et non une contrainte.

Par ailleurs, il est nécessaire de sensibiliser les entreprises à l'importance de préserver les compétences des seniors. Un senior qui reste actif dans une entreprise peut jouer un rôle de mentor pour transmettre son savoir-faire. Cela nécessite de revoir l'organisation du travail pour mieux répondre à leurs besoins spécifiques, comme des horaires adaptés ou des missions moins physiques. »

En tant qu'entrepreneure, comment percevez-vous le climat politique actuel sur vos activités ?

« Nous constatons un attentisme général. Cet environnement incertain impose de redoubler d'efforts pour offrir aux entreprises des solutions claires et opérationnelles. Chez Sapiendo, notre priorité reste de simplifier l'accès à l'information et aux outils nécessaires pour naviguer dans cette période complexe. »

La situation économique globale, combinée aux réformes législatives, impacte profondément la capacité des entreprises à anticiper. C'est pourquoi nous intégrons dans nos outils non seulement les dispositifs existants, mais aussi des scénarios possibles en fonction de l'évolution des réformes. »

Quels conseils donneriez-vous aux dirigeants face à cette instabilité ?

« Agir en anticipation. Préparer les retraites de ses salariés est une démarche stratégique, tout comme optimiser sa propre retraite en tant qu'entrepreneur. Veillez à vous informer constamment à évaluer les dispositifs disponibles et à ne pas attendre les annonces officielles pour s'organiser. »

En parallèle, il est important d'adopter une vision à long terme, en considérant les retraites comme un élément clé de la politique sociale de l'entreprise. Cela renforcera votre attractivité et votre résilience face à l'incertitude. »